	<b>MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA</b> <b>SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> <b>ROLES Y RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código: LMA-SST-PL(03)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 1 de 2

Santiago de Cali, 20 de enero del 2025


## ROLES Y RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Por medio del presente se estipulan a los **Colaboradores** de Migan Capital S.A.S, las responsabilidades que tienen con respecto a Seguridad y Salud en el trabajo.

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información clara, veraz, oportuna y completa sobre su estado de salud.
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SG-SST de la Empresa.
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación de SG-SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST.
7. Informar inmediatamente la ocurrencia de un accidente o incidente.
8. Participar en la prevención de riesgos laborales a través del comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Por parte del **Empleador** se consolidan las siguientes responsabilidades:

1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito, el empleador debe suscribir la política de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, la cual deberá proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de seguridad y salud en el trabajo.
2. Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.
3. Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la

	<b>MACROPROCESO GESTIÓN HUMANA</b> <b>SUBPROCESO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> <b>ROLES Y RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código: LMA-SST-PL(03)
		Versión: 1
		Fecha: 01/07/2025
		Página: 2 de 2

seguridad y salud en el trabajo en la empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

4. Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones.
5. Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.
6. El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente.
7. Debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les es aplicable.

Melissa Gómez Giráldez

Representante Legal  
Melissa Gómez

G. Jenny Ramos

Responsable del SG-SST  
Gloria Jenny Ramos.